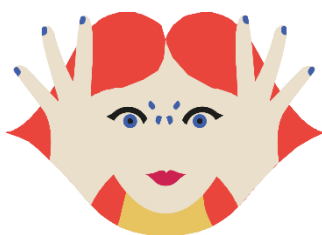


## CONSIGLIERA DI PARITÀ REGIONE UMBRIA - Associazione Sovrapensiero

### AVVISO PUBBLICO

#### PREMIO *“Future Female. Welfare e sostenibilità del lavoro femminile”*



#### 1. PREMESSA GENERALE

La Consigliera di Parità regionale in collaborazione con l'Associazione di Promozione Sociale e Culturale Sovrapensiero ha istituito un premio al fine di valorizzare e mettere in luce i casi virtuosi di welfare aziendale rivolto al femminile.

Il presente Avviso si colloca in un contesto tematico di più ampio respiro che, partendo dall'analisi dei dati relativi alle asimmetrie di genere presenti nella regione Umbria, vuole promuovere un percorso di sensibilizzazione sulle discriminazioni ancora presenti nella vita e nel lavoro delle donne e sull'importanza del welfare al femminile come supporto all'emancipazione della donna nel mondo del lavoro, al raggiungimento di una condizione di equità come presupposti di un necessario sviluppo sostenibile.

Ad oggi prevalentemente il welfare al femminile si risolve nell'opportunità di prevedere il part time, anche involontario, a garanzia di una conciliazione vita e lavoro. Si tratta di un'equivalenza scontata e riduttiva obbligatoria nel momento in cui l'organizzazione del lavoro è pensata su modelli tradizionali maschili che valutano i dipendenti sulla base della presenza o dell'assenza in ambiente lavorativo. Modelli che diventano quasi sempre svantaggiosi per le donne, non dimentichiamo infatti che su di loro ricade nella maggior parte dei casi la gestione e la cura di terzi soggetti (figli, anziani, persone fragili,...)

Diventa evidente che sono altri i criteri da considerare per dare spazio a un'equa espressione e valorizzazione del talento femminile, criteri come il raggiungimento di obiettivi, la capacità di innovare, la capacità di creare consenso nelle decisioni, la capacità organizzativa, ect..

**Si ricorda inoltre quanto stabilito nel recente Decreto Legge 31.05.2021, n. 77** “Governance del Piano nazionale di rilancio e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure” (G.U. 31.05.2021, n. 129), disposizione finalizzata ad adottare ulteriori misure per favorire e promuovere l'imprenditoria giovanile e la parità di genere.

## 2. FINALITÀ DELL'AVVISO

Il *Future Female. Welfare e sostenibilità del lavoro femminile* alla sua prima edizione vuole essere uno stimolo a riconoscere e sollecitare l'affermazione di una nuova cultura aziendale realmente in grado di ascoltare e accogliere il potenziale femminile.

## 3. DESTINATARI DELL'AVVISO E CARATTERISTICHE E CONTENUTI DELLE PROPOSTE PROGETTUALI

Il concorso si rivolge a imprese pubbliche e private di **piccole e medie dimensioni** (Raccomandazione della Commissione Europea 2003 361/CE), situate in ambito regionale, a prevalente capitale italiano e non appartenenti a gruppi, che abbiano registrato buone performance economico-finanziarie e che rispondano ad uno o più dei seguenti requisiti:

- hanno adottato azioni e servizi di conciliazione famiglia/lavoro;
- hanno all'attivo iniziative innovative (benefit, voucher, asili nido interni etc.) volte a garantire ai dipendenti una serena gestione del tempo in azienda
- attuano politiche flessibili di organizzazione del lavoro (orari flessibili, smart working, ecc...);
- attuano politiche retributive di merito non discriminatorie a contrasto del gap salariale;
- promuovono piani di sviluppo e valorizzazione delle competenze e carriere femminili e si distinguono per la presenza di donne in posizioni manageriali o apicali.

## 4. CONCORSO PREMIO

Il Concorso- Premio denominato *Future Female. Welfare e sostenibilità del lavoro femminile* Edizione 2021, rivolta alle aziende che più delle altre favoriscono la cultura della diversità di genere, prevede la premiazione di tre aziende, attraverso la consegna di una targa di riconoscimento, che si sono particolarmente distinte nell'attuazione di azioni positive secondo i criteri sopra menzionati. La premiazione è prevista nell'ambito di una cerimonia pubblica, nel mese di Dicembre, previa comunicazione, e verrà trasmessa in diretta streaming, Social, etc. per consentire la massima partecipazione. L'Associazione Sovrapensiero curerà ogni aspetto tecnico al riguardo.



## 5. MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURE

Le imprese che ritengono di possedere uno o più dei requisiti indicati possono inviare le proprie proposte progettuali, in termini di welfare al femminile, compilando anche, entro il **20 novembre 2021 (prorogato)**, il questionario scaricabile, come l'Avviso pubblico su:

- dal sito della Consigliera di Parità <https://www.regione.umbria.it/la-regione/consigliera-di-parita>
- dal sito dell'Associazione Sovrapensiero <http://www.sovrapensiero.it/>
- dalle pagine Social delle Consigliere di parità dell'Umbria e Associazione Sovrapensiero
- altro (es. dai portali delle varie Associazioni di Categoria incluse nel nostro Comitato)

I questionari, andranno corredati dalla relazione dei progetti realizzati o in via di realizzazione, in tema di welfare e andranno inviati, in modalità posta certificata, entro la data indicata, all'indirizzo: [regione.giunta@postacert.umbria.it](mailto:regione.giunta@postacert.umbria.it)

## 6. COMITATO VALUTATORE

I questionari pervenuti unitamente alle relazioni allegate verranno analizzati e valutati dal Comitato Valutatore del concorso così composto:

**Presidente**\_ Consigliera di Parità della Regione Umbria, Monica Paparelli

**VicePresidente**\_ Presidente dell'Associazione Sovrapensiero, Elena Capucella

**Consiglieri:**

**Confesercenti** \_ Presidente **Giuliano Granocchia**

**CONFAGRICOLTURA Umbria Donne** \_Presidente **Grazia Maccherani**

**Fondazione Nilde Iotti** \_ Socia delegata Umbria **Lorena Pesaresi**

**FIDAPA BPW Italy-Sez.Todi**\_ Presidente **Eleonora Magnanini**

**GAL Trasimeno Orvietano**\_ Direttrice **Francesca Caproni**

**Consigliera di parità provincia di Perugia**\_ **Giuliana Astarita**

**Consigliera di parità provincia di Terni**\_ **Maria Teresa Di Lernia**

## 7. CRITERI E MODALITA' DI VALUTAZIONE DEI PROGETTI

I progetti pervenuti saranno selezionati e valutati sulla base dei seguenti criteri:

1. **SOSTENIBILITA' DEL PROGETTO (max 10 punti)**  
Nello specifico verranno considerati come valori aggiunti per il progetto la sostenibilità finanziaria dello stesso, pertanto la capacità del progetto di rispettare vincoli di carattere economico prestabiliti e la sostenibilità temporale, ovvero la capacità del progetto di realizzarsi con continuità senza diventare obsoleto e mantenendo inalterato il valore.
2. **INNOVAZIONE DEL PROGETTO (max 10 punti)**  
Si prediligeranno i progetti con portato innovativo, che apportino valore, garantendo giuste opportunità di crescita, introducendo modelli e soluzioni a problemi esistenti capaci di tradurre la gestione della complessità in risorsa e visione
3. **SCALABILITA' DEL PROGETTO (max 10 punti)**  
Altro valore premiante sarà la scalabilità dei progetti, pertanto la loro possibilità di essere replicati ed estesi ad altri contesti e per altre condizioni di volume.
4. **FATTIBILITA' DEL PROGETTO (max 10 punti)**  
Verranno prescelti progetti a natura pragmatica, realizzati, documentabili e oggettivamente perseguibili in base alle risorse predisposte.

I punteggi saranno attribuiti dalla Commissione, la graduatoria è definita applicando un massimo di 40 punti, a parità di punteggio è data priorità all'ordine di invio e sarà pubblicata sul sito della Consigliera di Parità <https://www.regione.umbria.it/la-regione/consigliera-di-parita>.

## 8 - TUTELA DELLA PRIVACY

I dati dei quali il Comitato Valutatore entra in possesso a seguito del presente Avviso verranno trattati nel rispetto delle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati).