



## PREMIO

### *Future Female.*

### *Welfare e sostenibilità del lavoro femminile*

## Questionario

### **Impresa**

Dati dell'impresa *I campi contrassegnati con (\*) sono obbligatori.*

Denominazione/Ragione Sociale (\*)

Codice Fiscale (\*)

Sito Web (\*)

Forma giuridica (\*)

**In quale categoria rientra la sua azienda(\*)**

- Piccola Impresa
- Media Impresa

### Settore Attivita (\*)

- Agricoltura, Silvicoltura e Pesca Attività Manifatturiere
- Attività di fornitura energia, gas, acqua Edilizia
- Commercio all'Ingrosso e al Dettaglio; Trasporto e Magazzinaggio
- Alloggio, Ristorazione e attività ricettive Informazione e Comunicazione
- Attività Finanziarie e Assicurative Istruzione
- Sanità e Assistenza Sociale
- Intrattenimento, attività artistiche e correlate
- Altre Attività di Servizi
- Altro

Se altro specificare

**Descrizione dell'attività (\*)** *Massimo 250 caratteri anche con riferimento al periodo pandemico*

**Anno di costituzione (\*)** *Indicare l'anno di 4 cifre*

### Referente & Indirizzo

#### Referente per l'Impresa

|                        |                      |
|------------------------|----------------------|
| Nome (*)               | <input type="text"/> |
| Cognome (*)            | <input type="text"/> |
| Ruolo aziendale        | <input type="text"/> |
| Telefono fisso         | <input type="text"/> |
| Telefono cellulare (*) | <input type="text"/> |
| E-mail (*)             | <input type="text"/> |

### Indirizzo della sede operativa

Città (\*)

Provincia (\*)

CAP (\*)

Via e numero civico (\*)

### L'imprenditore/amministratore è (\*)

uomo (uomo)

donna (donna)

### Organico

2019 - 2020

#### Dipendenti

Totale dipendenti

di cui DONNE

#### Ruoli di responsabilità

Totale dipendenti in ruoli di responsabilità

di cui DONNE

#### *Ruoli di responsabilità:*

*Si intendono quei ruoli che hanno una responsabilità diretta sul personale e sul business, influenzano le strategie e le politiche aziendali, sono proattivi nel raggiungimento dei risultati.*

### Promozioni (triennio 2018-2020)

Intese come riconoscimenti di merito che prevedono un passaggio ad un livello contrattuale superiore:

numero donne

numero uomini

### Assunzioni

ASSUNZIONI nel triennio 2018-2020 (\*)

Numero DONNE sul totale assunzioni nel triennio (\*)

Di cui DONNE assunte in ruoli di responsabilità (\*)

### Vita Professionale-Personale

Attualmente o negli ultimi tre anni sono state attivate iniziative volte a conciliare vita professionale e vita personale dei dipendenti? (\*)

Sì

No

### Vita Professionale-Personale (selezionare le voci)

- lavoro flessibile / smart working
- asili aziendali/convenzioni con strutture del territorio
- estensione dei permessi previsti dalle leggi per la cura dei figli
- estensione dei permessi previsti dalle leggi per la cura dei familiari
- agevolazioni per spostamenti casa/lavoro
- mensa aziendale
- altro anche in riferimento al periodo pandemico (specificare)

### Valorizzazione

Attualmente o negli ultimi tre anni sono state attivati programmi o iniziative di valorizzazione del talento femminile? (\*)

Sì

No

### Valorizzazione (selezionare le voci)

- percorsi di carriera dedicati
- formazione dedicata
- sviluppo attraverso attività di mentoring/coaching
- programmi di reinserimento al rientro dalla maternità
- altro (specificare)

## Welfare

Attualmente o negli ultimi tre anni sono state attivate iniziative volte ad incrementare il benessere dei propri dipendenti/collaboratori e delle loro famiglie? (\*)

Sì

No

L'impresa dispone di un servizio o piattaforma di gestione del proprio Welfare Aziendale?

Sì, quale?

No

## Welfare (selezionare le voci)

erogazione di premi aziendali

attivazione flexible benefit

soluzioni legate all'assistenza sanitaria dei propri dipendenti

servizi in convenzionamento con partner/enti locali

agevolazioni per la salute/benessere/attività sportive/tempo libero

altro (specificare)

Si consiglia di **compilare in maniera dettagliata la seguente sezione** al fine di consentire un'adeguata valutazione degli aspetti qualitativi. Inserire eventuali riferimenti a progetti, iniziative e attività avviate nel corso dell'ultimo anno in risposta all'emergenza socio-sanitaria:

### **Welfare**

Specificare progetti o iniziative dell'impresa volte ad incrementare il benessere del lavoratore e della sua famiglia

### **Inclusion & Diversity**

Indicare progetti o iniziative dell'impresa per la valorizzazione del merito e delle differenze

### **Formazione**

Indicare progetti formativi dedicati allo sviluppo del talento femminile

### **Carriera**

Indicare percorsi di carriera verso ruoli di crescente responsabilità delle donne

### **Altro**

Indicare eventuali altre iniziative rilevanti

Inserire eventuali collegamenti ipertestuali a: progetti, iniziative, sezioni dedicate al welfare o codice etico

In quali dei seguenti ambiti la sua Impresa ritiene di essersi distinta in funzione di specifiche iniziative nel corso degli ultimi 3-5 anni?

**Indicare prima scelta**

- Innovazione, Ricerca e Sviluppo Digitale
- ESG e Sostenibilità Internazionalizzazione Filiere e territorio
- Impatto sociale per la collettività

Descrivere principali iniziative

**Indicare eventuale seconda scelta**

- Innovazione, Ricerca e Sviluppo Digitale
- ESG e Sostenibilità Internazionalizzazione Filiere e territorio
- Impatto sociale per la collettività

Descrivere principali iniziative

**Fine del questionario**

**La ringrazio per aver candidato la sua impresa.**

**Monica Paparelli**  
**Consigliera di Parità della Regione Umbria**