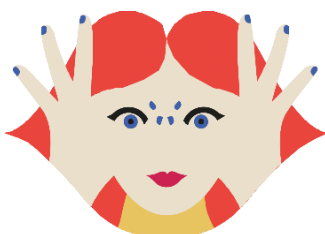


## CONSIGLIERA DI PARITÀ REGIONE UMBRIA - Associazione Sovrapensiero

### AVVISO PUBBLICO

#### PREMIO *“Future Female. Welfare e sostenibilità del lavoro femminile”*

#### II° Edizione 2022



### 1. PREMESSA GENERALE

La Consiglieria di Parità regionale in collaborazione con l'Associazione di Promozione Sociale e Culturale Sovrapensiero ha istituito un premio al fine di valorizzare e mettere in luce i casi virtuosi di welfare aziendale rivolto al femminile.

Il presente Avviso si colloca in un contesto tematico di più ampio respiro che, partendo dall'analisi dei dati relativi alle asimmetrie di genere presenti nella regione Umbria, vuole promuovere un percorso di sensibilizzazione sulle discriminazioni ancora presenti nella vita e nel lavoro delle donne e sull'importanza del welfare al femminile come supporto all'emancipazione della donna nel mondo del lavoro, al raggiungimento di una condizione di equità come presupposti di un necessario sviluppo sostenibile.

Ad oggi prevalentemente il welfare al femminile si risolve nell'opportunità di prevedere il part time, anche involontario, a garanzia di una conciliazione vita e lavoro. Si tratta di un'equivalenza scontata e riduttiva obbligatoria nel momento in cui l'organizzazione del lavoro è pensata su modelli tradizionali maschili che valutano i dipendenti sulla base della presenza o dell'assenza in ambiente lavorativo. Modelli che diventano quasi sempre svantaggiosi per le donne, non dimentichiamo infatti che su di loro ricade nella maggior parte dei casi la gestione e la cura di terzi soggetti (figli, anziani, persone fragili, etc.)

Diventa evidente che sono altri i criteri da considerare per dare spazio a un'equa espressione e valorizzazione del talento femminile, criteri come il raggiungimento di obiettivi, la capacità di innovare, la capacità di creare consenso nelle decisioni, la capacità organizzativa, etc.

**Si ricorda inoltre quanto stabilito nel recente Decreto Legge 31.05.2021, n. 77 “Governance del Piano nazionale di rilancio e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure” (G.U. 31.05.2021, n. 129), disposizione finalizzata ad adottare ulteriori misure per favorire e promuovere l'imprenditoria giovanile e la parità di genere.**

## 2. FINALITÀ DELL'AVVISO

Il “*Future Female. Welfare e sostenibilità del lavoro femminile*” alla sua II° Edizione, vuole essere ancora uno stimolo a riconoscere e sollecitare l’affermazione di una nuova cultura aziendale realmente in grado di ascoltare e accogliere il potenziale femminile. “Migliorare le imprese investendo nel welfare al femminile come strumento per competere e crescere e come presupposto necessario per uno sviluppo sostenibile”. Questo il **leitmotiv dell’Edizione 2022**.

## 3. DESTINATARI DELL'AVVISO E REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE

Il concorso si rivolge a imprese pubbliche e private di **piccole, medie e grandi dimensioni**, che abbiano la sede in ambito regionale umbro, a prevalente capitale italiano e non appartenenti a gruppi, che abbiano registrato buone performance economico-finanziarie e che rispondano ad uno o più dei seguenti requisiti:

- Aver adottato azioni e servizi di conciliazione famiglia/lavoro;
- Avere all’attivo iniziative innovative (benefit, voucher, asili nido interni, estensione dei permessi previsti dalle leggi per la cura dei figli/familiari, etc.) volte a garantire ai dipendenti una serena gestione del tempo in azienda
- Aver attuato politiche flessibili di organizzazione del lavoro (orari flessibili, smart working, telelavoro, etc.);
- Aver attuato politiche retributive di merito non discriminatorie a contrasto del gap salariale;
- Aver promosso piani di sviluppo e valorizzazione delle competenze e carriere femminili
- Avere nel proprio organico donne in posizioni manageriali o apicali.
- Aver chiesto agli organismi di valutazione accreditati l’attestato sul possesso di indicatori di performance KPI (Key Performance Indicator-indicatori chiave di prestazione) per il conseguimento della certificazione della parità di genere rivolte alle imprese in base al nuovo Decreto, pubblicato su GU in data 1.7.2022

## 4. CONCORSO PREMIO

Il Concorso- Premio denominato “*Future Female. Welfare e sostenibilità del lavoro femminile*” II° Edizione 2022 prevede la premiazione di tre aziende, attraverso la consegna di un riconoscimento, a quelle aziende che si siano particolarmente distinte nell’attuazione di azioni positive secondo i criteri sopra menzionati. **La premiazione è prevista nell’ambito di una cerimonia pubblica che si terrà nel mese di Febbraio 2023.**



## 5. MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURE

Le imprese che ritengono di possedere uno o più dei requisiti indicati possono inviare la propria candidatura entro il **28 novembre 2022**, attraverso il questionario, scaricabile insieme all'Avviso pubblico ai seguenti link:

- dalla pagina della Regione Umbria- Area Consigliera di Parità <https://www.regione.umbria.it/la-regione/consigliera-di-parita>
- dalla pagina dell'Associazione Sovrapensiero <http://www.sovrapensiero.it/>

I questionari andranno inviati entro la data indicata all'indirizzo email: [consparita@regione.umbria.it](mailto:consparita@regione.umbria.it)

## 6. COMITATO VALUTATORE

I questionari pervenuti verranno analizzati e valutati dal Comitato Valutatore del Premio così composto:

**Presidente**\_Consigliera di Parità della Regione Umbria, **Rosita Garzi**

**VicePresidente**\_Presidente dell'Associazione Sovrapensiero, **Elena Capuccella**

**VicePresidente**\_Presidente del Centro Pari Opportunità regionale, **Caterina Grechi**

**Consiglieri:**

**AIDDA UMBRIA Delegazione**\_ Presidente **Francesca R. Cassano**

**ASSOGAL Umbria**\_ Presidente **Francesca Caproni**

**Camera di Commercio dell'Umbria- Comitato Imprenditoria**

**Femminile**\_ VicePres. **Claudia Franceschelli**

**Consigliera di parità provincia di Perugia**\_ **Giuliana Astarita**

**Consigliera di parità provincia di Terni**\_ **Vittorina Sbaraglini**

**FIDAPA BPW Italy-Sez.Todi**\_ Presidente **Eleonora Magnanini**

**Fondazione Nilde Iotti**\_ Socia delegata Umbria **Lorena Pesaresi**

## 7. CRITERI E MODALITA' DI VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE

Le candidature pervenute saranno selezionate e valutate sulla base dei seguenti criteri:

### 1. SOSTENIBILITA' DELLE AZIONI (max 10 punti)

Nello specifico verranno considerati come valori aggiunti la sostenibilità finanziaria delle stesse, la capacità di rispettare vincoli di carattere economico prestabiliti e la sostenibilità temporale, ovvero la capacità di realizzarsi con continuità senza diventare obsolete e mantenendo inalterato il valore.

**2. INNOVAZIONE DELLE AZIONI** (max 10 punti)

Si prediligeranno le azioni con portato innovativo, che apportino valore, garantendo giuste opportunità di crescita, introducendo modelli e soluzioni a problemi esistenti capaci di tradurre la gestione della complessità in risorsa e visione

**3. REPLICABILITA' DELLE AZIONI** (max 10 punti)

Altro valore premiante sarà la loro possibilità di essere replicate ed estese ad altri contesti e ad altre condizioni di volume.

**4. FATTIBILITA' DELLE AZIONI** (max 10 punti)

Verranno prescelte candidature a natura pragmatica, realizzate, o in corso di realizzazione, documentabili e oggettivamente realizzabili in base alle risorse predisposte.

Il Comitato valutatore riconoscerà un valore aggiunto all'aver chiesto agli organismi di valutazione accreditati l'attestato sul possesso di parametri minimi di equità uomo-donna in azienda, ossia la Certificazione della parità di genere nell'impresa - secondo le linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere che prevede l'adozione di specifici KPI (Key Performance Indicator-indicatori chiave di prestazione) - in base a quanto pubblicato su GU in data 1.7.2022 - Decreto del Dipartimento per le Pari Opportunità, della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 29 aprile 2022, che prevede i Parametri per il conseguimento della certificazione della parità di genere alle imprese e coinvolgimento delle rappresentanze sindacali aziendali e delle consigliere e consiglieri territoriali e regionali di parità.

I punteggi saranno attribuiti dal Comitato Valutatore, la graduatoria sarà definita applicando un massimodi 40 punti, oltre ad una menzione speciale prevista per la Certificazione di genere, e a parità di punteggio sarà data priorità all'ordine di invio. Tale graduatoria verrà pubblicata sul sito della Consiglieria di Parità <https://www.regione.umbria.it/la-regione/consigliera-di-parita>.



## 8 - TUTELA DELLA PRIVACY

I dati dei quali il Comitato Valutatore entra in possesso a seguito del presente Avviso verranno trattati nel rispetto delle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati).